

I dati INPS per la valutazione dell'impatto di politiche pubbliche sul genere

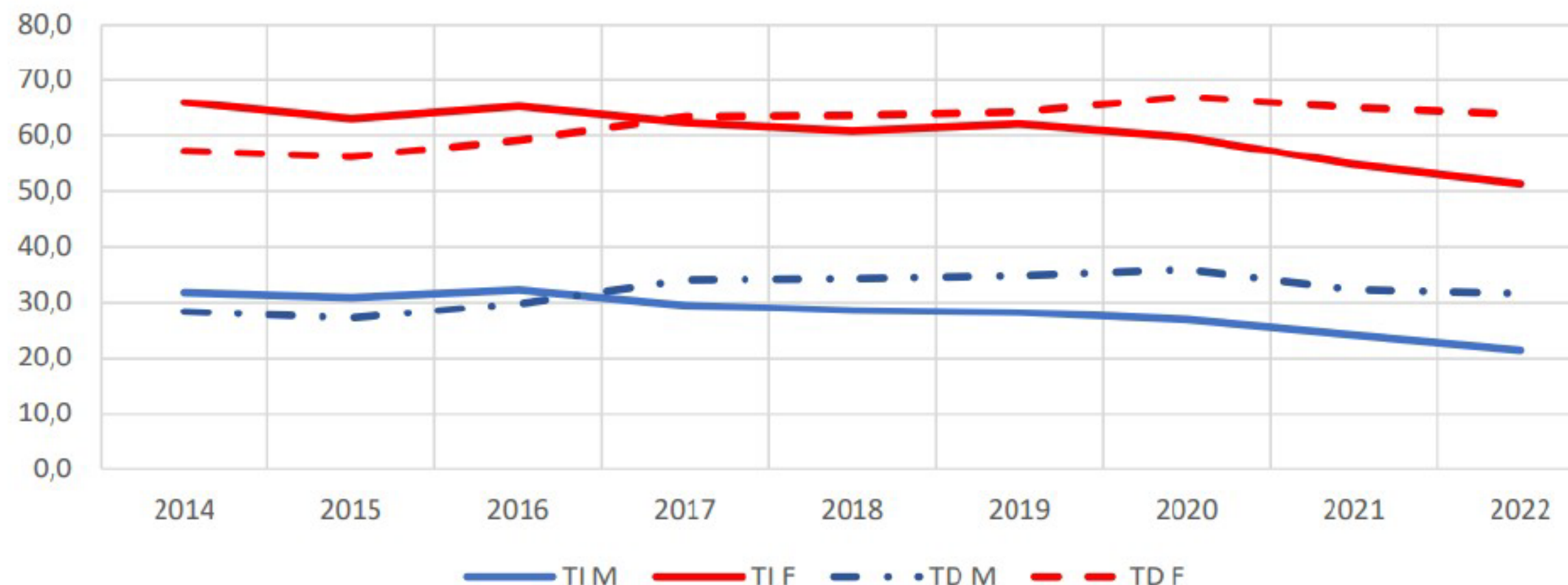
Sbilanciamento economico tra i generi

La differente percentuale di presenza nella forza lavoro, il gap salariale e di conseguenza quello previdenziale sono tra alcuni dei principali indicatori dello sbilanciamento economico tra i generi.

L'uso dei dati INPS può servire concretamente per valutare l'impatto delle politiche pubbliche economiche e sociali sulla popolazione alla ricerca di un reale equilibrio tra i generi.



La “debolezza rafforzata” delle donne nel mercato del lavoro italiano: contratti part time e a tempo indeterminato



Fonte Elaborazioni Inapp su dati Inps 2022

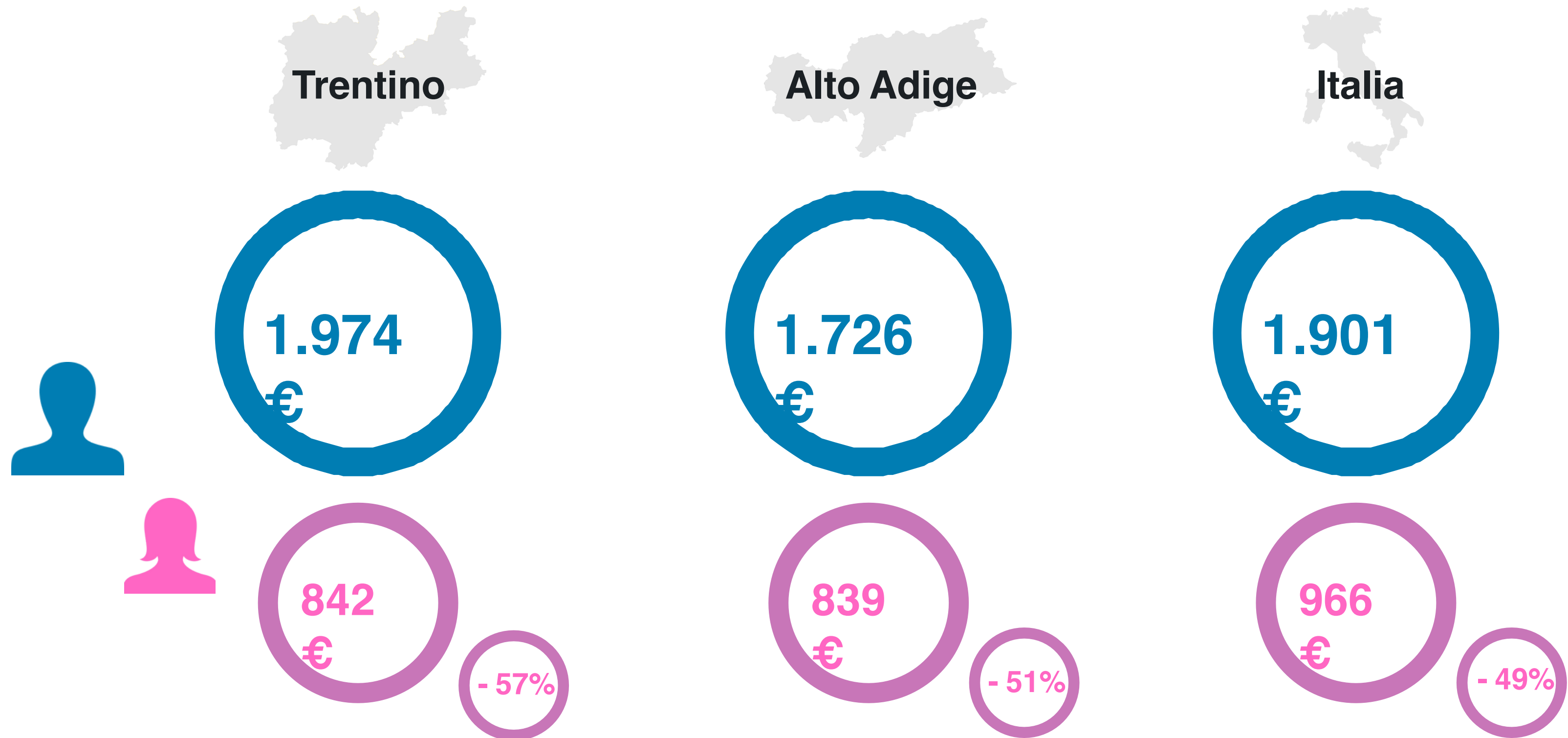
Incidenza del part time sul totale dei nuovi contratti a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato per genere.

Il 49% dei contratti attivati a donne nel 2022 è a **tempo parziale** contro il 26,2 % di quelli agli uomini.

Se consideriamo poi solo il **lavoro a tempo determinato**, che occupa il 38% dei contratti delle donne e il 43% di quelli degli uomini, vediamo che nella quota femminile il 64% è part time e in quella maschile il 32%.



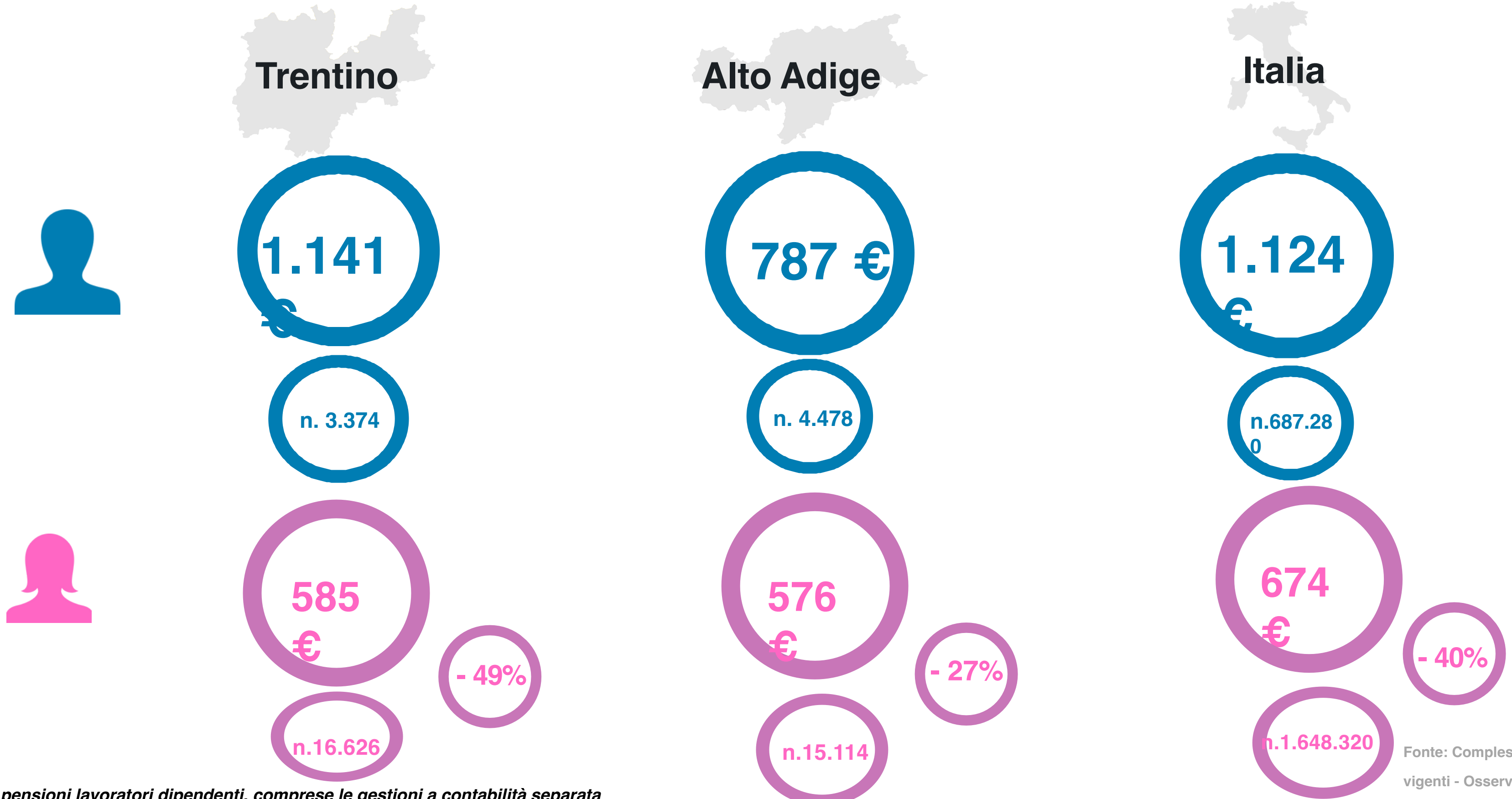
Importi medi pensioni di vecchiaia e anzianità (2022) Lavoro dipendente del settore privato¹



1. Fondo pensioni lavoratori dipendenti, comprese le gestioni a contabilità separata



Importi medi e numero pensioni di vecchiaia (2022) Lavoro dipendente del settore privato¹

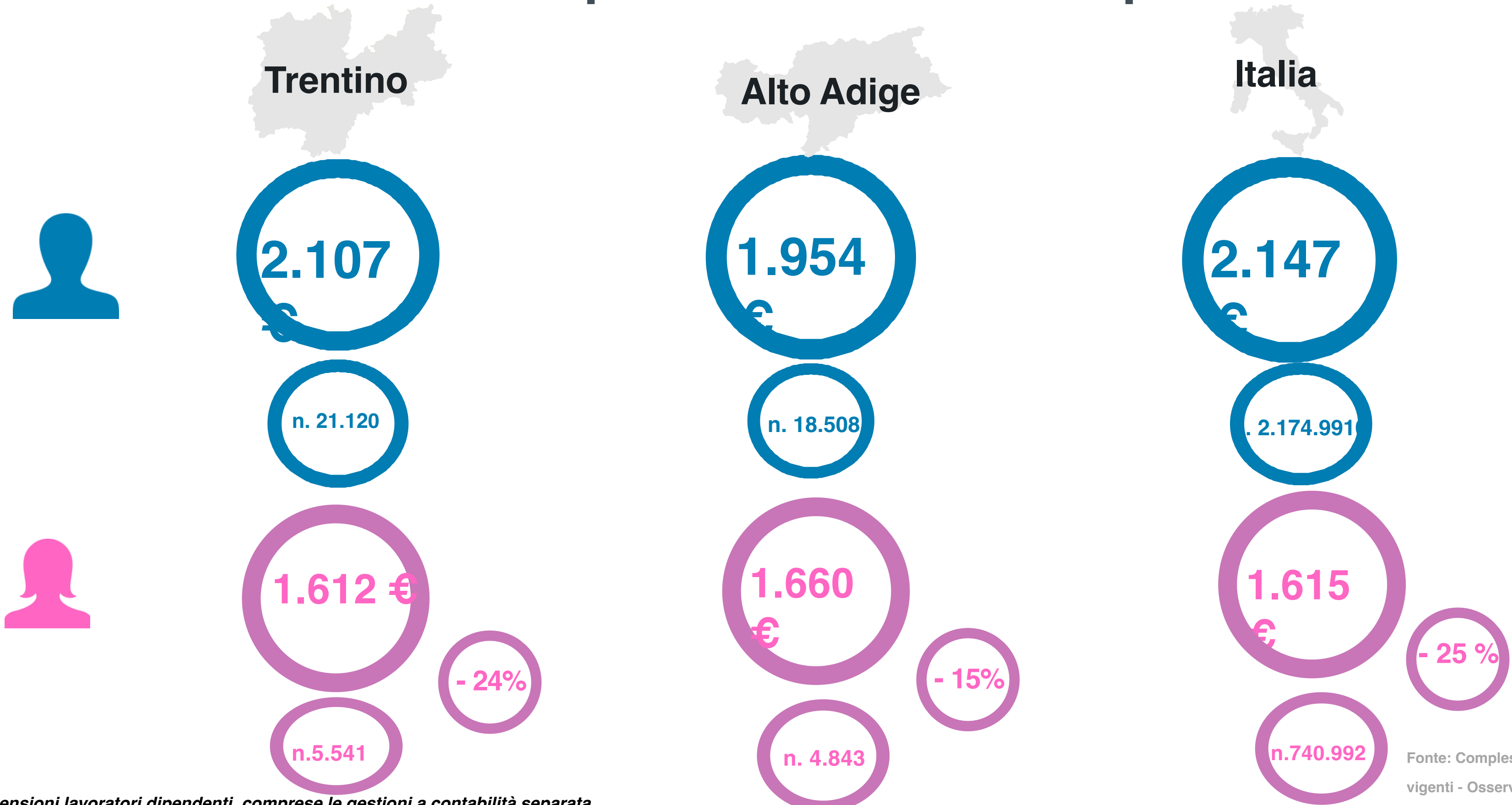


Fonte: Complesso delle pensioni vigenti - Osservatori Statistici INPS

1. Fondo pensioni lavoratori dipendenti, comprese le gestioni a contabilità separata



Importi medi e numero pensioni di anzianità (2022) Lavoro dipendente del settore privato¹

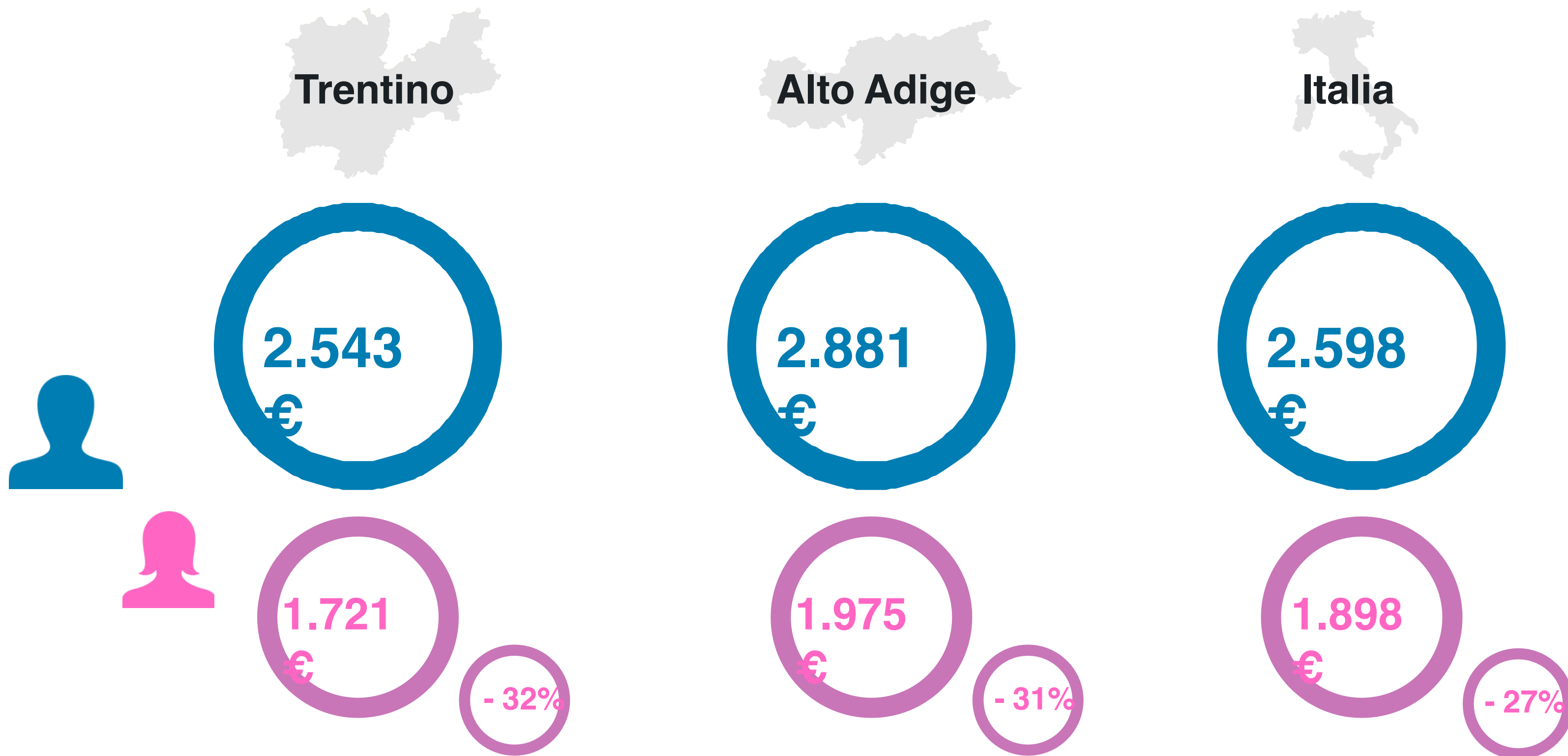


Fonte: Complesso delle pensioni vigenti - Osservatori Statistici INPS

1. Fondo pensioni lavoratori dipendenti, comprese le gestioni a contabilità separata

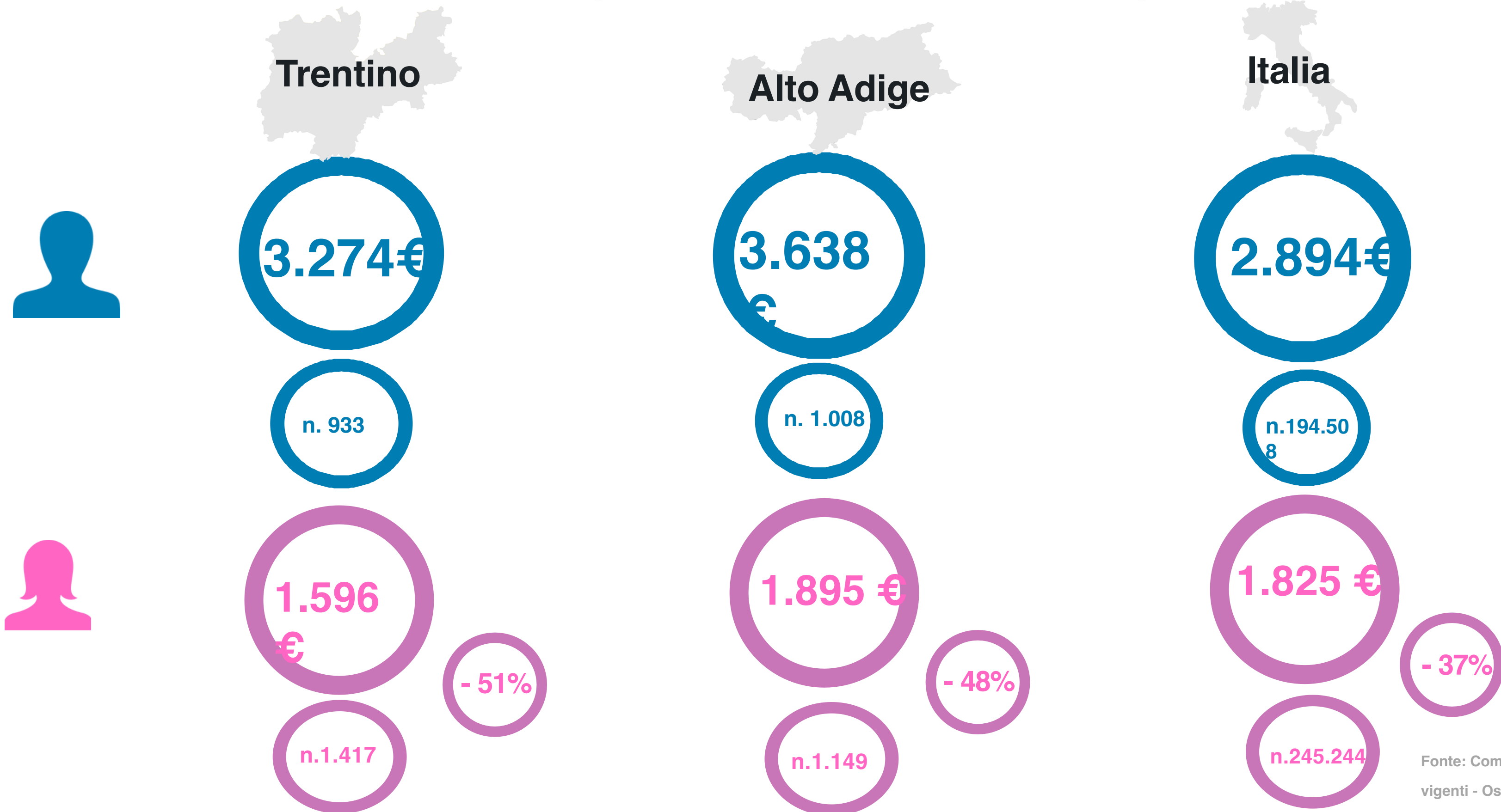


Importi medi pensioni di vecchiaia e anzianità (2022) Lavoro dipendente del settore pubblico





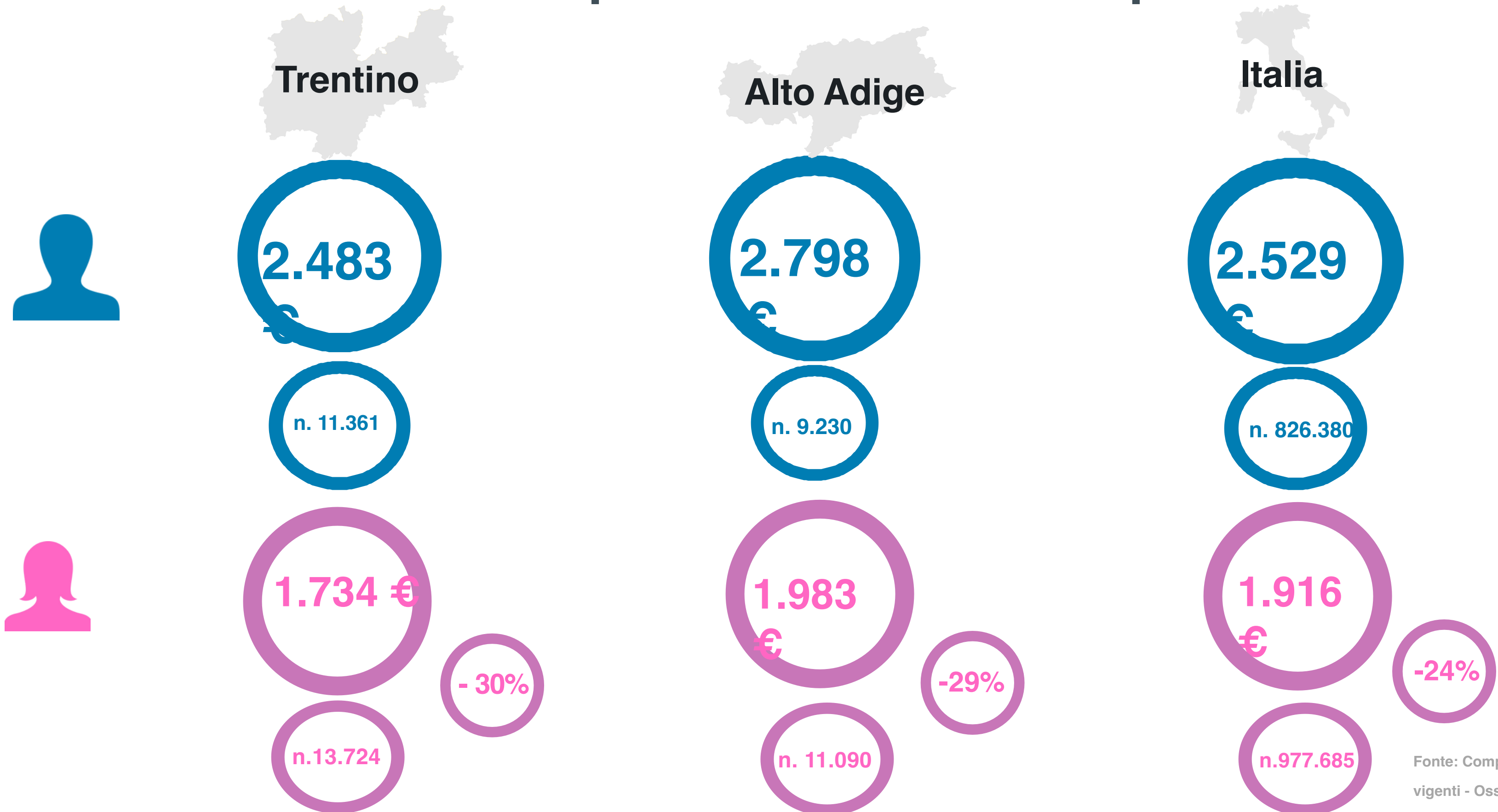
Importi medi e numero pensioni di vecchiaia (2022) Lavoro dipendente del settore pubblico



Fonte: Complesso delle pensioni vigenti - Osservatori Statistici INPS



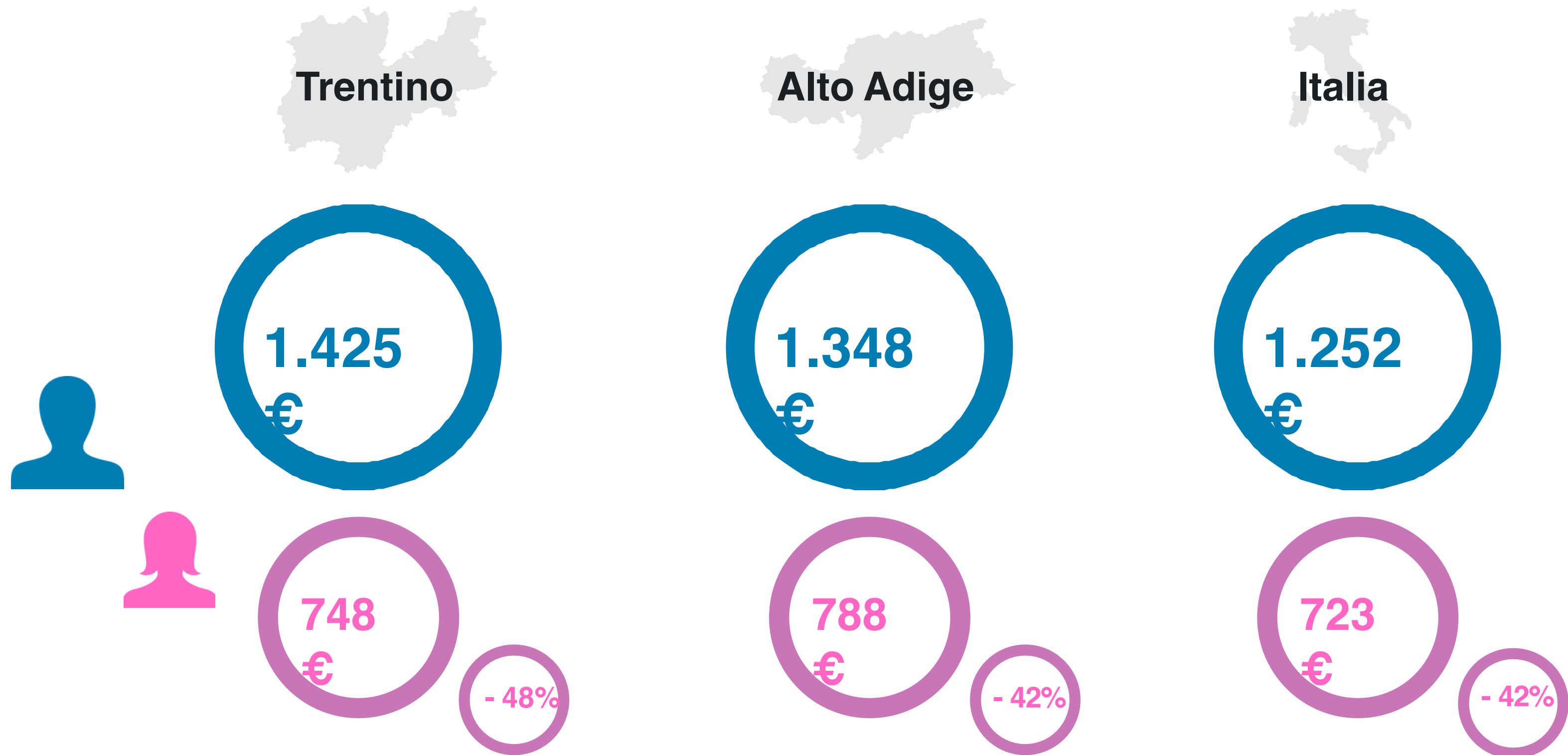
Importi medi e numero pensioni di anzianità (2022) Lavoro dipendente del settore pubblico





Importi medi pensioni di vecchiaia e anzianità (2022)

Lavoro autonomo¹



1. Gestioni degli Artigiani, Commercianti, Coltivatori diretti mezzadri e coloni



Importi medi e numero pensioni di vecchiaia (2022) Lavoro autonomo¹



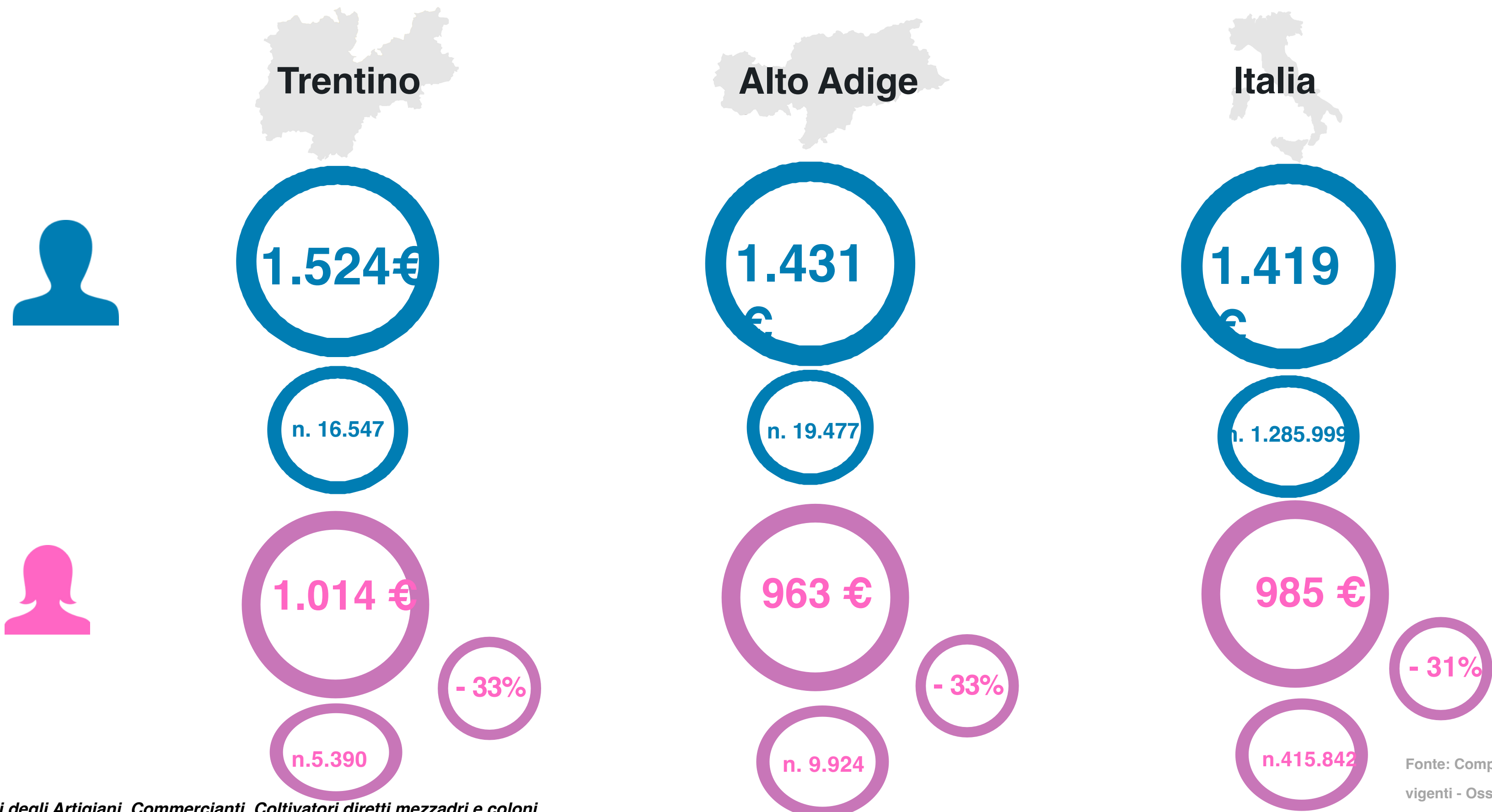
Fonte: Complesso delle pensioni vigenti - Osservatori Statistici INPS

1. Gestioni degli Artigiani, Commercianti, Coltivatori diretti mezzadri e coloni



Importi medi e numero pensioni di anzianità (2022)

Lavoro autonomo¹



1. Gestioni degli Artigiani, Commercianti, Coltivatori diretti mezzadri e coloni

Fonte: Complesso delle pensioni vigenti - Osservatori Statistici INPS

Beneficiari di sole pensioni di vecchiaia/ anticipata

Il Casellario Centrale dei pensionati

Nell'Osservatorio Inps sono riportate informazioni sulle **prestazioni pensionistiche** e sui **beneficiari** del sistema pensionistico italiano.

I **beneficiari** di prestazioni pensionistiche sono i titolari di una o più prestazioni pensionistiche dello stesso tipo o di tipo diverso. Ogni individuo può essere, infatti, beneficiario di più prestazioni, in base alla normativa che regola il cumulo di vari tipi di pensione.

Tutti gli enti erogatori di prestazioni pensionistiche obbligatorie e integrative e i soggetti erogatori di pensioni e assegni continuativi assistenziali sono tenuti a comunicare all'Inps la situazione delle prestazioni pensionistiche vigenti.





Casellario centrale dei pensionati

Beneficiari di sole pensioni di vecchiaia/anticipata e reddito pensionistico medio annuo (2021)



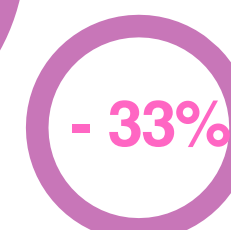
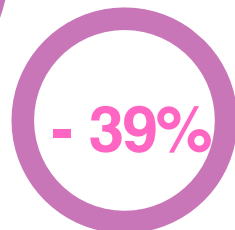
Trentino



Alto Adige









Italia





Lavoro dipendente del settore privato per genere (2021)

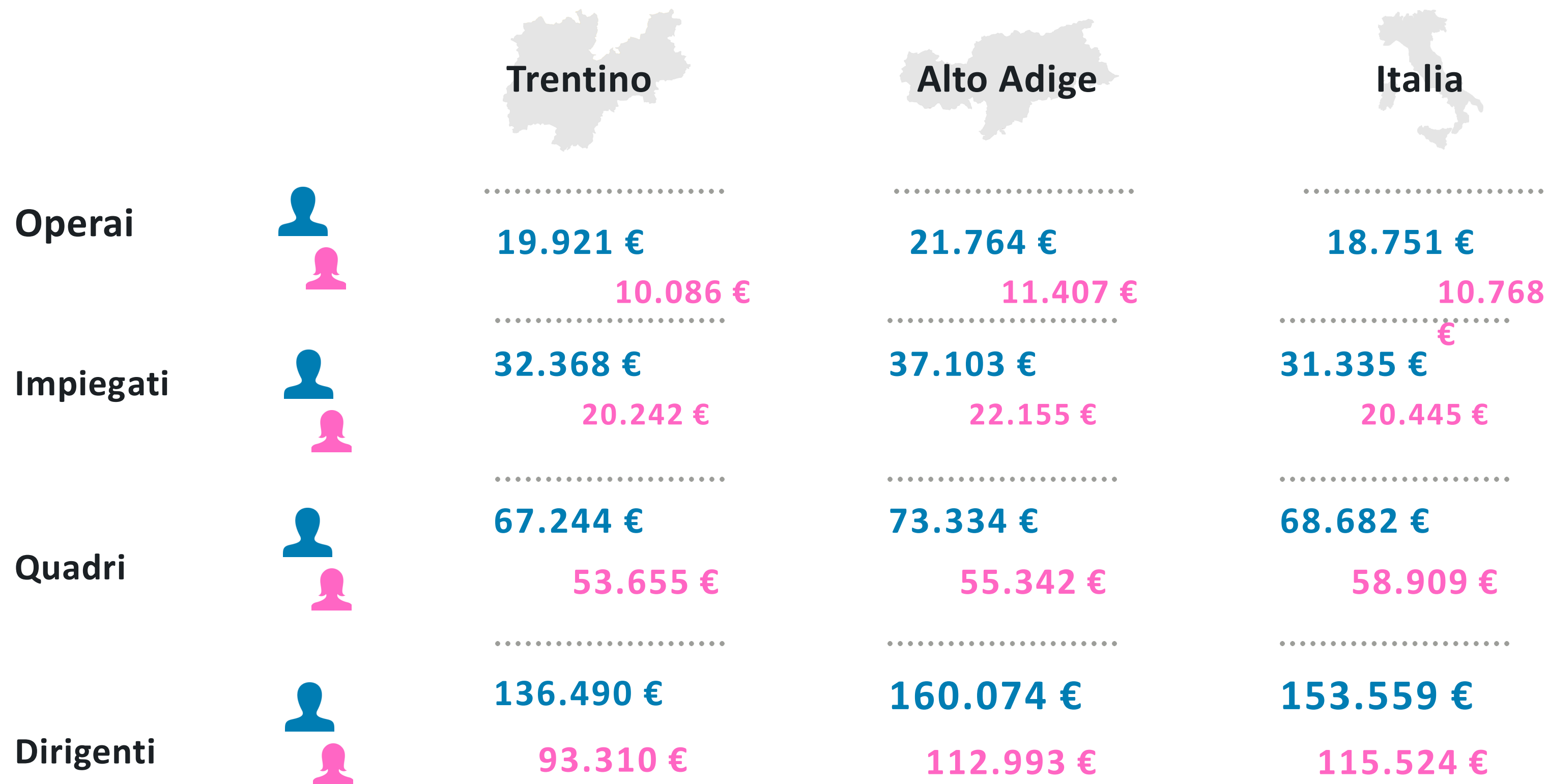
		Numero occupate/i	Retribuzione media nell'anno	Giornate medie retribuite nell'anno
Alto Adige		113.357	27.962	236
		82.831	17.262	206
Trentino		96.550	24.878	239
		77.286	15.566	215
Italia		9.340.032	25.224	243
		6.886.226	17.316	225

Fonte: INPS

Il divario retributivo complessivo al netto dell'occupazione risulta essere in Italia del 31% per i lavoratori privati. Per il Trentino e l'Alto Adige è pari rispettivamente al 37% e 38%, in quanto le retribuzioni medie risultano essere più alte per gli uomini rispetto alle donne nelle due realtà locali.



Retribuzione media nell'anno a confronto (2021)









Fonte: INPS

Le differenze sono più marcate per gli operai (43%) in Italia. Il Trentino e l'Alto Adige fanno registrare un gap retributivo per gli operai più alto della media nazionale (rispettivamente 49% e 48%). Le differenze tendono ad attenuarsi per lavori più remunerati (25% dirigenti).



Lavoro dipendente del settore pubblico per genere (2021)

		Numero occupate/i	Retribuzione media nell'anno	Giornate medie retribuite nell'anno
Alto Adige		18.004	45.500	289
		38.266	32.014	285
Trentino		17.279	38.117	284
		34.933	26.739	273
Italia		1.466.948	38.099	284
		2.259.004	28.250	272

Fonte: INPS

Effetto della segregazione settoriale: circa il 24% del divario retributivo di genere è correlato alla sovrarappresentanza delle donne in settori a retribuzione relativamente bassa, come l'assistenza, la salute e l'istruzione.
I lavori altamente femminilizzati tendono ad essere sistematicamente sottovalutati.

Congedo parentale

Unità statistica di riferimento:

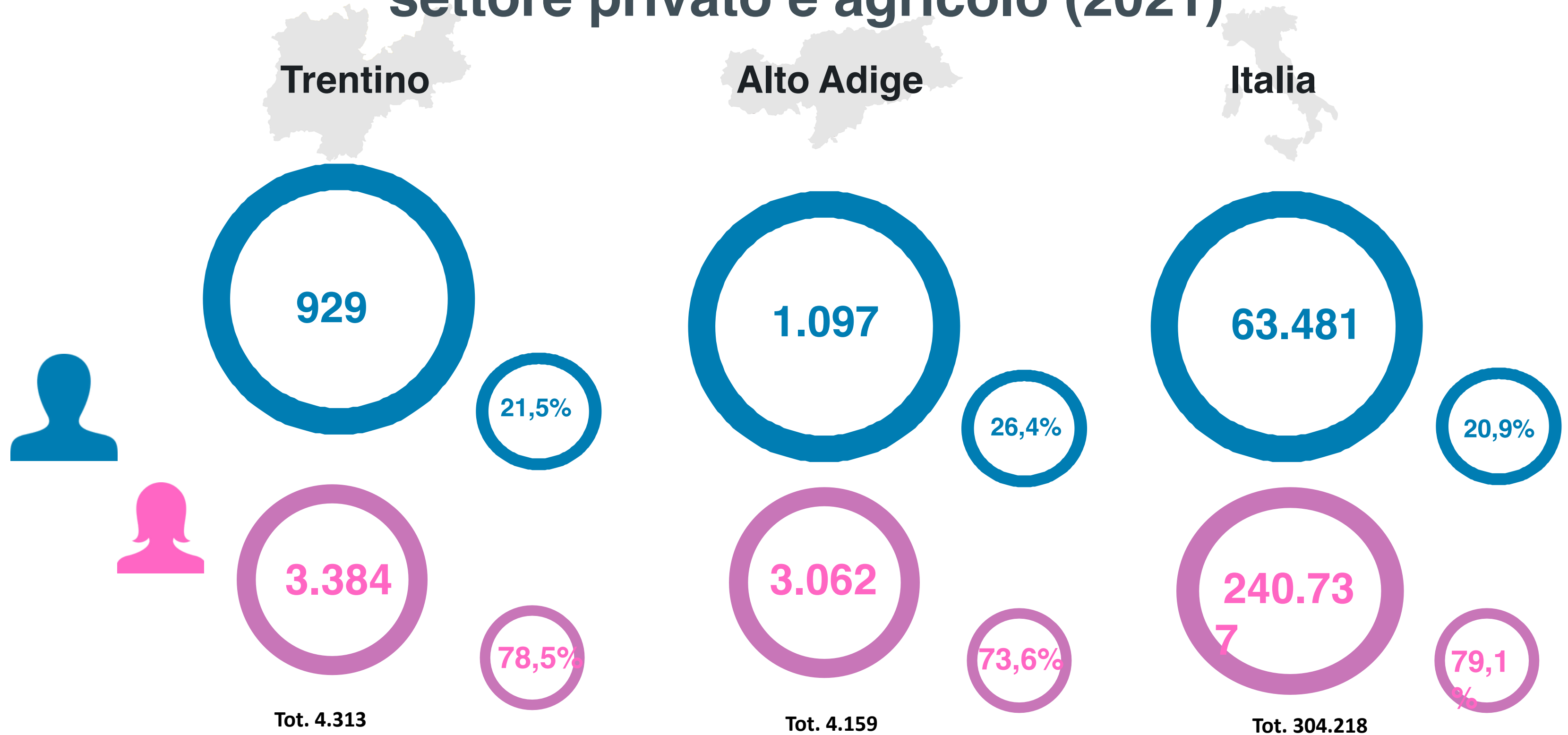
Lavoratrice/lavoratore del settore privato e agricolo che sia stato almeno un giorno nell'anno in congedo parentale incluso il congedo di cui alla normativa emanata con l'emergenza pandemica da Covid - 19





Congedi parentali*

Lavoratori e lavoratrici beneficiari: settore privato e agricolo (2021)

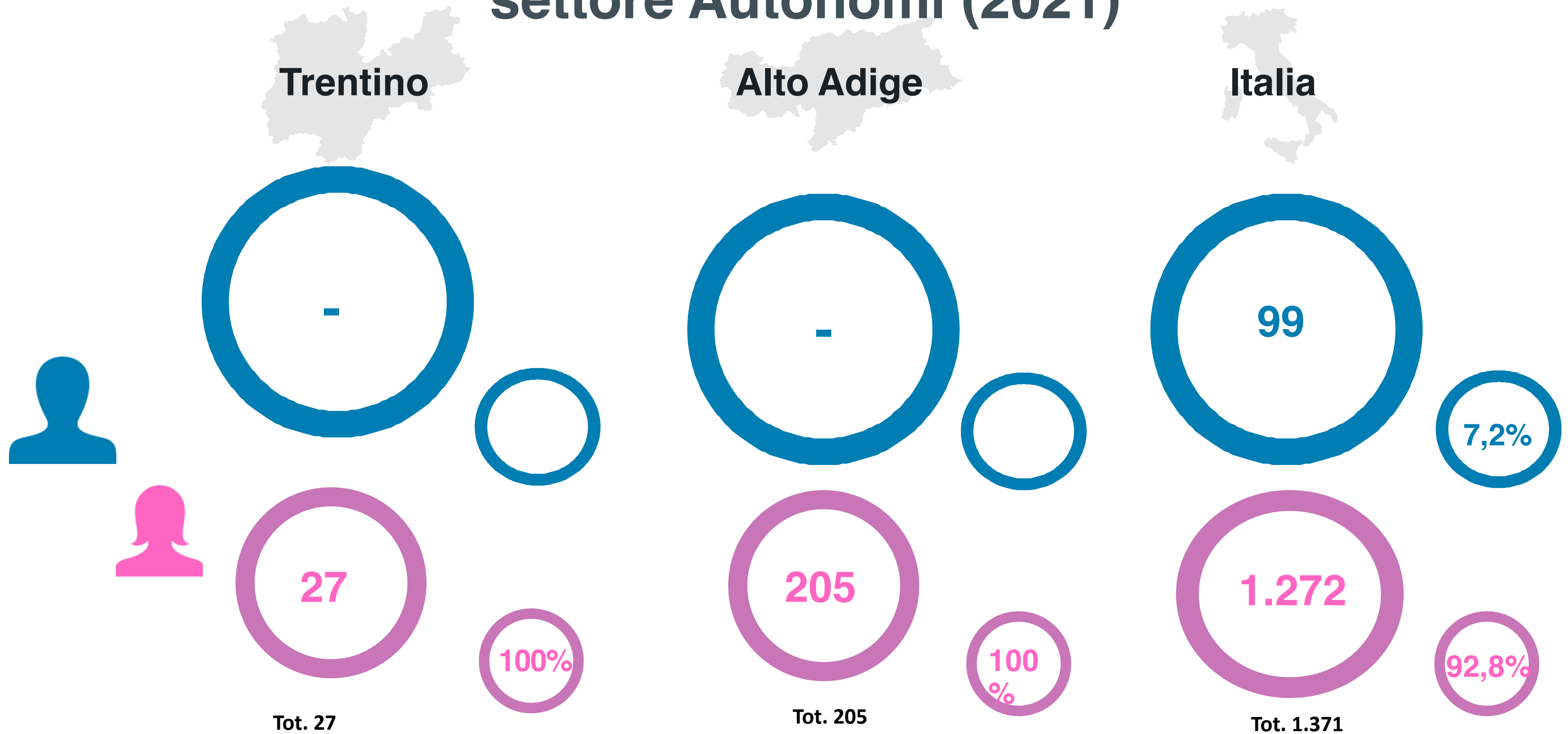


* Inclusi Congedi emergenza Covid



Congedi parentali*

Lavoratori e lavoratrici beneficiari: settore Autonomi (2021)



* Inclusi Congedi emergenza Covid



Congedi parentali*

Lavoratori e lavoratrici beneficiari: settore Gestione Separata (2021)



* Includi Congedi emergenza Covid

Congedo di paternità

Congedo di paternità Legge n. 92/2012 e s.m.e/o i.

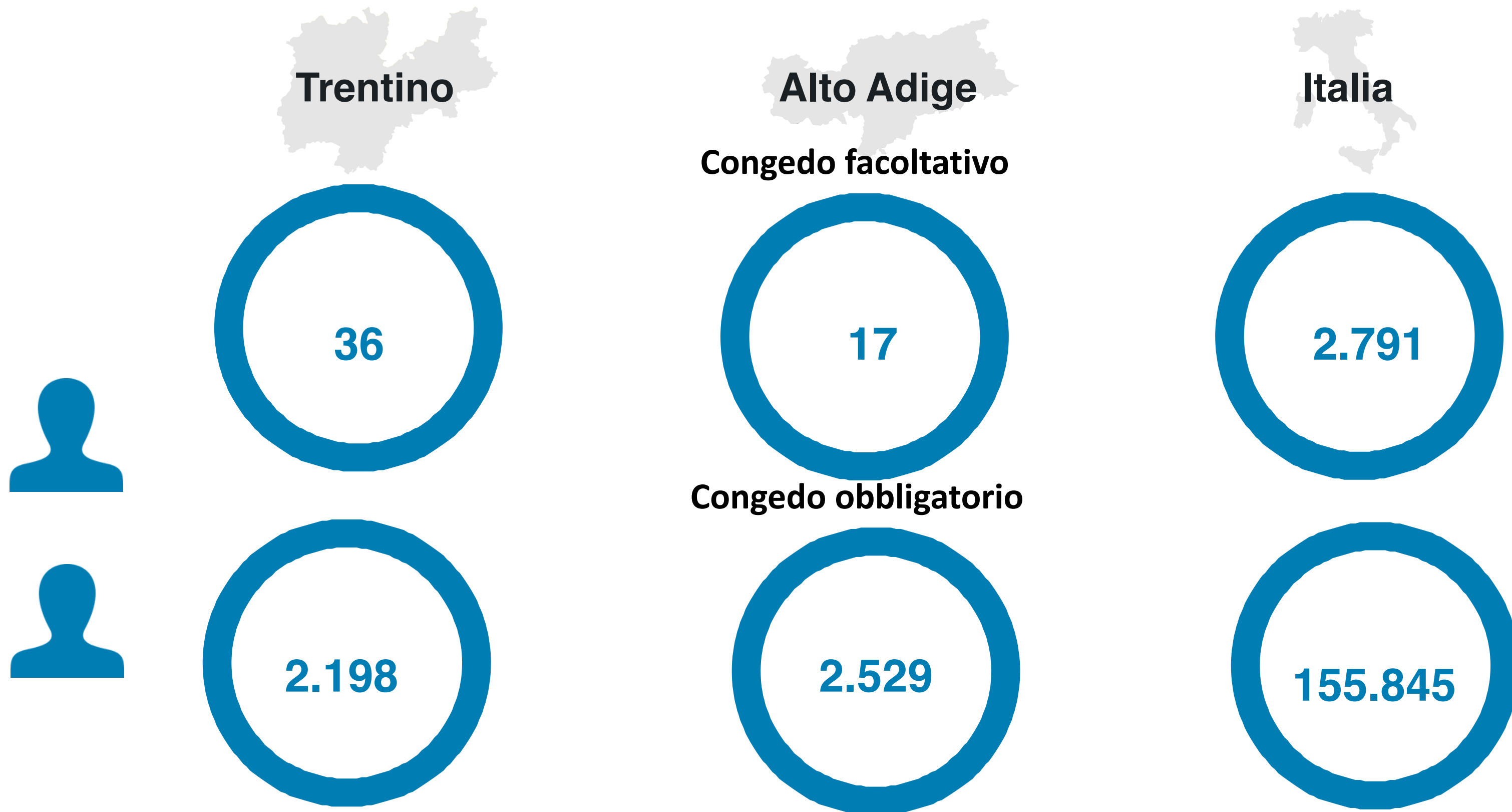
Beneficiari di congedo dedicato ai padri.

Per l'anno 2021 la norma ha previsto:

- 10 giorni di **congedo obbligatorio** per il padre, retribuito con un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, entro 5 mesi dalla nascita del bambino;
- 1 giorno di **congedo facoltativo** per il padre, retribuito con un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, in sostituzione della madre, entro 5 mesi dalla nascita del bambino

Congedo di paternità

Lavoratori beneficiari: settore privato e agricolo (2021)



News normative: Decreto Legislativo n. 105/2022 Nuove tutele per i padri lavoratori e le madri lavoratrici

Il **congedo di paternità è obbligatorio e dura 10 giorni lavorativi** nel periodo dai 2 mesi precedenti ai 5 mesi successivi alla nascita. È un **diritto** del padre lavoratore, **autonomo** e **distinto** da quello della madre. Sono sanzionati i datori di lavoro che ostacolano l'utilizzo del congedo obbligatorio di paternità (da non confondere con il congedo di paternità “alternativo” – e che non viene modificato – per decesso o grave infermità della madre o per abbandono del bambino).

- Aumenta **da 10 a 11 mesi la durata complessiva del congedo obbligatorio** per il padre unico genitore.
- Aumenta **da 6 a 12 anni l'età del bambino** entro cui poter usufruire del **congedo parentale indennizzato**.
- **Esteso il diritto all'indennità di maternità per le lavoratrici autonome e le libere professioniste**, anche per il periodo di astensione anticipata per gravidanza a rischio.
- Tutti i datori di lavoro devono dare la precedenza alle richieste di **“lavoro agile”** dei dipendenti e dei "caregiver" con figli fino a 12 anni di età o disabili.
- **I 3 giorni di permesso della legge 104 possono essere richiesti alternativamente dagli aventi diritto per assistere la stessa persona disabile grave.**
- Priorità per l'assistenza al disabile grave è data al coniuge oppure all'unito civilmente. La convivenza con l'assistito può avvenire anche dopo la domanda.

Nella legge di bilancio per il 2023 art 1 comma 359

Incremento dell'indennità per congedo parentale all'80% (dal 30%) della **retribuzione**, riconosciuto **in alternativa alla madre o al padre** (il testo originario del ddl faceva riferimento soltanto alla madre), nel limite massimo di **1 mese** da usufruire **entro il 6° anno di vita** del figlio, con riferimento alle lavoratrici che terminano il periodo di congedo di maternità successivamente al 31 dicembre 2022 (*comma 359*);

TAV.1a

TOTALE GESTIONI

Distribuzione delle pensioni per anno di decorrenza, categoria e gestione - MASCHI

Rilevazione al 02/01/2023

(numeri in unità - importi medi mensili alla decorrenza in unità di euro)

GESTIONE e CATEGORIA	DECORRENZA			
	ANNO 2021		ANNO 2022	
	Numero	Importo medio	Numero	Importo medio
FPLD				
Vecchiaia	39.407	1.378	37.135	1.440
Anticipate *	85.747	2.254	73.169	2.258
Invalità	21.003	821	17.648	825
Superstiti	23.893	460	20.814	465
Totale	170.050	1.622	148.766	1.633
CDCM				
Vecchiaia	3.057	699	2.661	715
Anticipate	7.173	1.082	5.970	1.051
Invalità	778	594	601	578
Superstiti	5.288	390	4.681	398
Totale	16.296	762	13.913	746
Artigiani				
Vecchiaia	15.989	931	14.588	951
Anticipate	26.931	1.423	22.714	1.370
Invalità	4.680	713	4.102	717
Superstiti	3.200	412	2.944	413
Totale	50.800	1.139	44.348	1.108
Commercianti				
Vecchiaia	14.972	1.045	14.267	1.056
Anticipate	16.781	1.644	13.384	1.598
Invalità	3.224	697	2.874	738
Superstiti	4.786	411	4.311	425
Totale	39.763	1.193	34.836	1.160
Parasubordinati				
Vecchiaia	21.245	415	20.677	422
Invalità	335	344	310	326
Superstiti	800	77	712	74
Totale	22.380	402	21.699	409
GDP				
Vecchiaia	11.254	2.679	8.694	2.645
Anticipate	37.814	2.672	27.803	2.656
Invalità	2.895	2.127	1.465	2.084
Superstiti	9.982	744	6.776	765
Totale	61.945	2.337	44.738	2.349
Assegni Sociali	31.959	449	33.895	461
Totale gestioni				
Vecchiaia**	137.883	1.017	131.917	998
Anticipate	174.446	2.110	143.040	2.082
Invalità	32.915	898	27.000	857
Superstiti	47.949	497	40.238	493
Totale	393.193	1.429	342.195	1.381

*Compresi i prepensionamenti

**Compresi gli assegni sociali

TAV.1b

TOTALE GESTIONI

Distribuzione delle pensioni per anno di decorrenza, categoria e gestione - FEMMINE

Rilevazione al 02/01/2023

(numeri in unità - importi medi mensili alla decorrenza in unità di euro)

GESTIONE e CATEGORIA	DECORRENZA			
	ANNO 2021		ANNO 2022	
	Numero	Importo medio	Numero	Importo medio
FPLD				
Vecchiaia	49.783	717	47.435	754
Anticipate *	46.930	1.603	45.343	1.615
Invalità	13.344	579	10.980	588
Superstiti	105.209	887	92.951	936
Totale	215.266	985	196.709	1.029
CDCM				
Vecchiaia	6.238	576	5.452	592
Anticipate	4.473	771	3.556	784
Invalità	512	493	405	504
Superstiti	13.930	538	12.509	562
Totale	25.153	588	21.922	604
Artigiani				
Vecchiaia	8.283	704	7.640	718
Anticipate	6.403	1.026	6.237	993
Invalità	1.169	562	967	556
Superstiti	28.579	656	26.327	667
Totale	44.434	716	41.171	723
Commercianti				
Vecchiaia	14.089	723	13.358	739
Anticipate	9.267	1.094	8.881	1.076
Invalità	2.046	554	1.741	557
Superstiti	18.614	643	16.692	659
Totale	44.016	759	40.672	772
Parasubordinati				
Vecchiaia	9.027	246	9.639	246
Invalità	188	246	181	246
Superstiti	8.514	111	7.644	116
Totale	17.729	181	17.464	189
GDP				
Vecchiaia	16.505	1.926	14.079	1.841
Anticipate	53.553	2.141	34.282	2.056
Invalità	2.024	1.544	789	1.504
Superstiti	31.911	1.254	23.560	1.266
Totale	103.993	1.823	72.710	1.753
Assegni Sociali	45.188	403	46.948	413
Totale gestioni				
Vecchiaia**	149.113	721	144.551	706
Anticipate	120.626	1.742	98.299	1.651
Invalità	19.283	671	15.063	624
Superstiti	206.757	834	179.683	853
Totale	495.779	1.015	437.596	976

*Compresi i prepensionamenti

**Compresi gli assegni sociali

Distribuzione delle pensioni per anno di decorrenza, categoria e gestione - TOTALE

Rilevazione al 02/01/2023

(numeri in unità - importi medi mensili alla decorrenza in unità di euro)

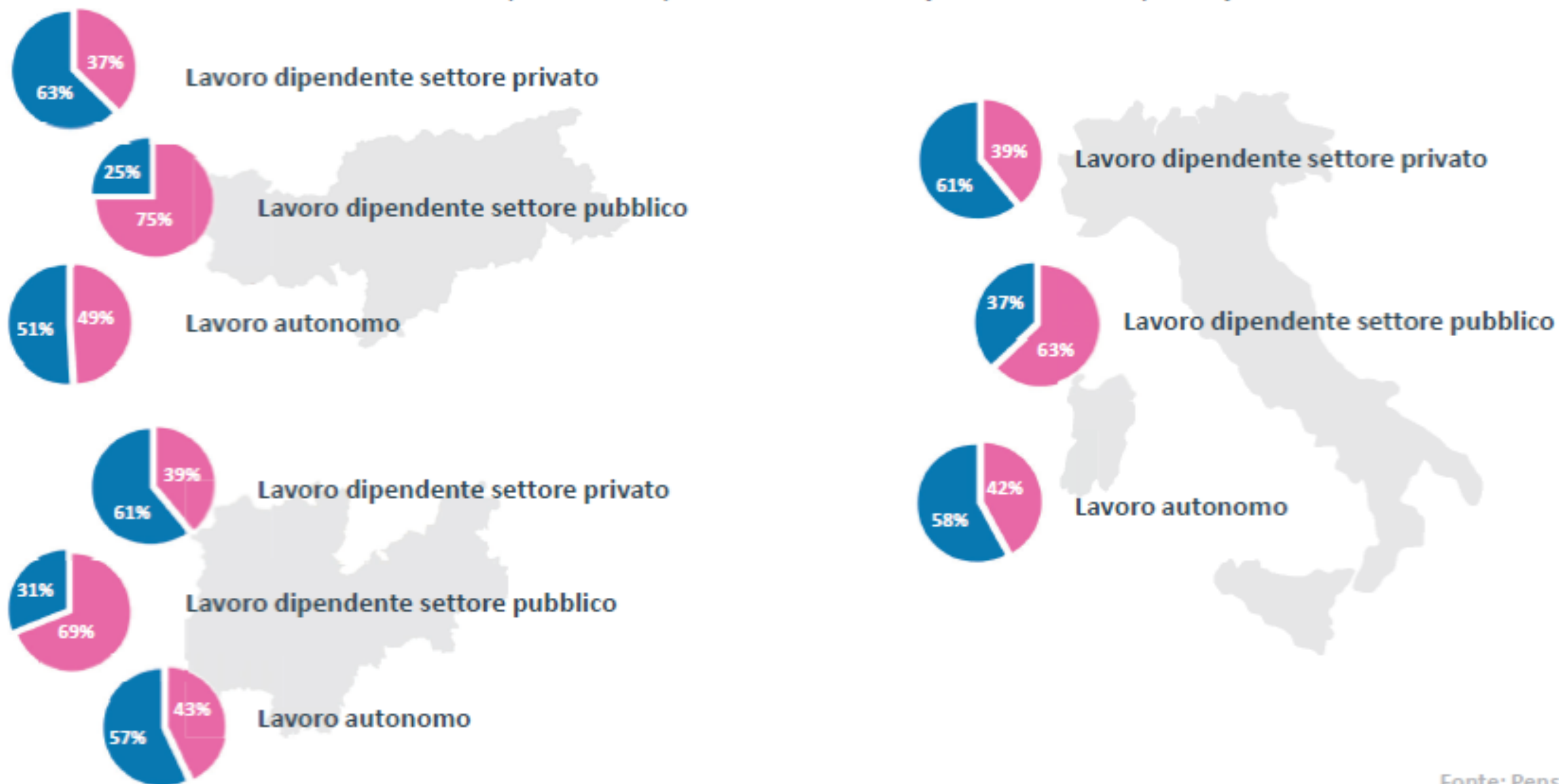
GESTIONE e CATEGORIA	DECORRENZA			
	ANNO 2021		ANNO 2022	
	Numero	Importo medio	Numero	Importo medio
<u>FPLD</u>				
Vecchiaia	89.190	1.009	84.570	1.055
Anticipate *	132.677	2.024	118.512	2.012
Invalità	34.347	727	28.628	734
Superstiti	129.102	808	113.765	850
Totale	385.316	1.266	345.475	1.289
<u>CDCM</u>				
Vecchiaia	9.295	616	8.113	633
Anticipate	11.646	963	9.526	951
Invalità	1.290	554	1.006	548
Superstiti	19.218	497	17.190	517
Totale	41.449	657	35.835	659
<u>Artigiani</u>				
Vecchiaia	24.272	853	22.228	871
Anticipate	33.334	1.347	28.951	1.289
Invalità	5.849	683	5.069	686
Superstiti	31.779	632	29.271	642
Totale	95.234	942	85.519	923
<u>Commercianti</u>				
Vecchiaia	29.061	889	27.625	903
Anticipate	26.048	1.449	22.265	1.390
Invalità	5.270	641	4.615	670
Superstiti	23.400	596	21.003	611
Totale	83.779	965	75.508	951
<u>Parasubordinati</u>				
Vecchiaia	30.272	364	30.316	366
Invalità	523	309	491	297
Superstiti	9.314	108	8.356	113
Totale	40.109	304	39.163	311
<u>GDP</u>				
Vecchiaia	27.759	2.231	22.773	2.148
Anticipate	91.367	2.361	62.085	2.325
Invalità	4.919	1.887	2.254	1.881
Superstiti	41.893	1.133	30.336	1.154
Totale	165.938	2.015	117.448	1.980
<u>Assegni Sociali</u>	77.147	422	80.843	433
<u>Totale gestioni</u>				
Vecchiaia**	286.996	863	276.468	845
Anticipate	295.072	1.959	241.339	1.907
Invalità	52.198	814	42.063	773
Superstiti	254.706	771	219.921	787
Totale	888.972	1.198	779.791	1.153

*Compresi i prepensionamenti

**Compresi gli assegni sociali

Numero posizioni nei fondi convenzionati (2021)

Laborfonds, Plurifonds, Fondo Pensione Aperto Raiffeisen, Pensplan Profi



Fonte: Pensplan

REDDITO DI LIBERTA': DATI

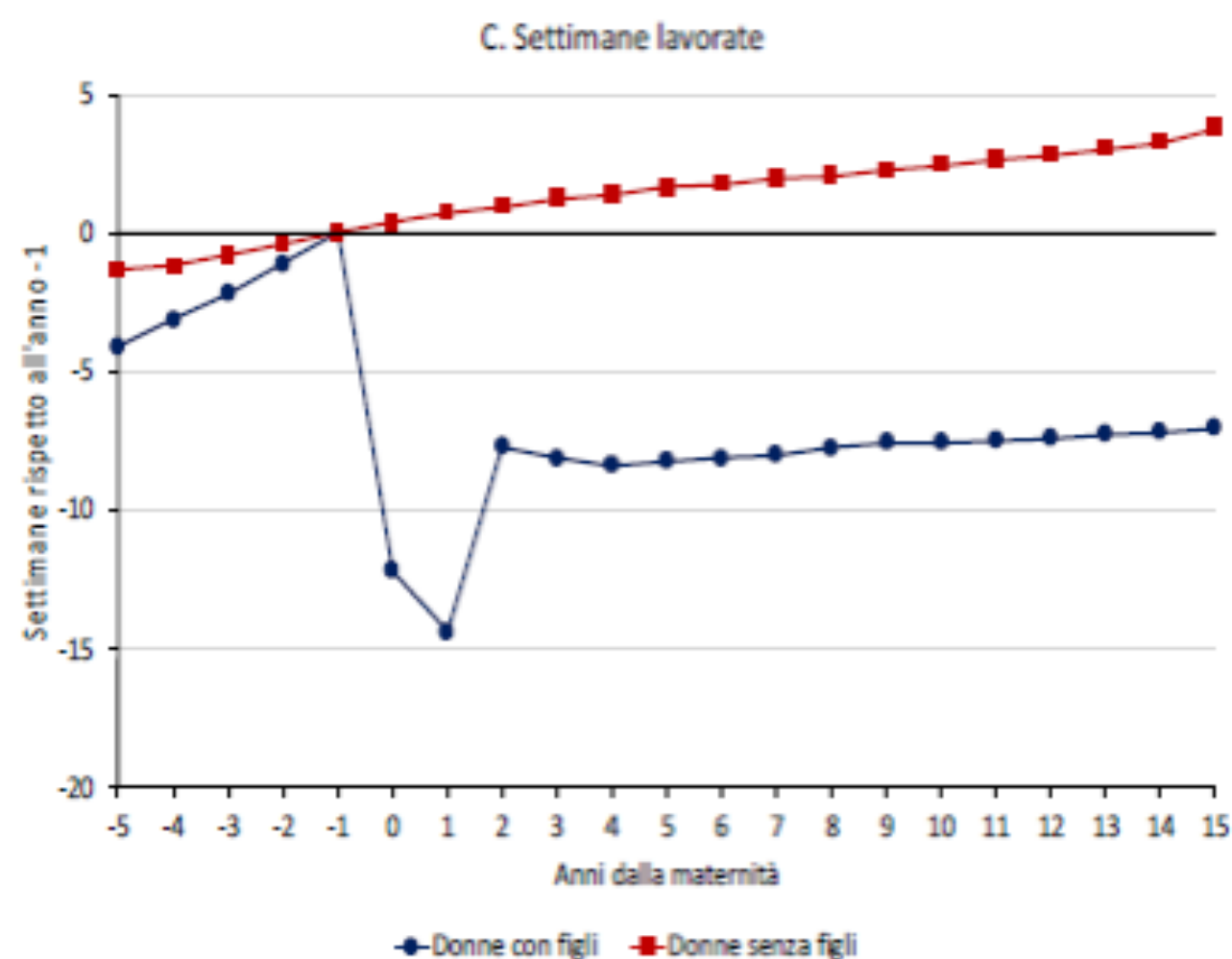
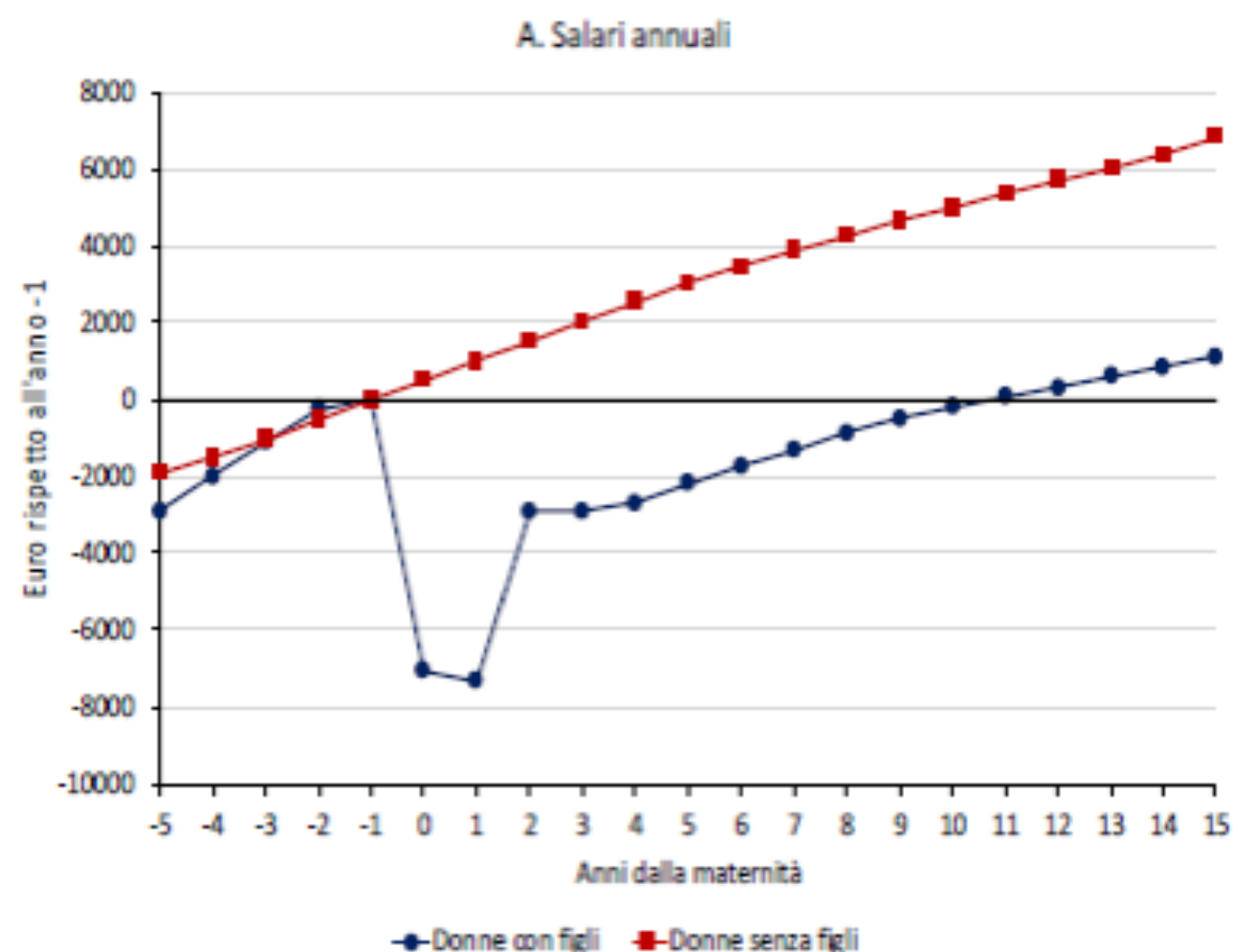
Regione	Domande Presentate	Domande Non Accolte	Domande Accolte	Domande Pagate (di cui delle domande Accolte)	Budget Utilizzato
ABRUZZO	86	33	52	52	254.400,00 €
BASILICATA	20	0	20	20	96.000,00 €
CALABRIA	92	11	80	80	388.800,00 €
CAMPANIA	475	219	249	249	1.228.800,00 €
EMILIA ROMAGNA	501	50	177	177	868.800,00 €
FRIULI VENEZIA GIULIA	79	32	44	44	225.600,00 €
LAZIO	341	98	240	240	1.166.400,00 €
LIGURIA	52	0	50	50	249.600,00 €
LOMBARDIA	686	271	409	409	1.992.000,00 €
MARCHE	98	37	59	59	292.800,00 €
MOLISE	6	0	6	6	28.800,00 €
PIEMONTE	334	161	170	170	830.400,00 €
PUGLIA	431	259	168	168	825.600,00 €
SARDEGNA	92	26	66	66	316.800,00 €
SICILIA	248	36	205	205	1.017.600,00 €
TOSCANA	232	82	145	145	720.000,00 €
TRENTINO ALTO ADIGE (BZ)	1	0	1	1	4.800,00 €
TRENTINO ALTO ADIGE (TN)	0	0	0	0	0,00 €
UMBRIA	84	49	35	35	168.000,00 €
VALLE D'AOSTA	6	1	5	5	24.000,00 €
VENETO	221	19	198	198	969.600,00 €
TOTALE	4085	1384	2379	2379	11.668.800,00 €

LA MATERNITA' E IL SUO IMPATTO DOPO 15 ANNI SALARIO e SETTIMANE LAVORATE

Dati
INPS

A 15 anni dalla maternità:

- i salari lordi annuali delle madri sono di 5.700 € inferiori*
- le settimane lavorate in meno all'anno sc



* Rispetto alle donne senza figli al periodo antecedente la nascita.

Si nota una penalità molto rilevante in corrispondenza della nascita di un figlio che non viene mai del tutto recuperata.

SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE – 2022

Assegni familiari

Assegni provinciali

- Assegno provinciale per i figli
- Assegno provinciale al nucleo familiare
- Assegno provinciale al nucleo familiare +

Assegni statali

- Assegno statale al nucleo familiare
- Assegno statale di maternità

Contributi una tantum

Contributo una tantum di 400 € per figlio

Contributo una tantum „bonus bollette” di 600 Euro o 500 Euro

Contributo previdenziale

Contributo per la copertura previdenziale dei periodi di cura ai figli





ASSEGNO PROVINCIALE AL NUCLEO FAMILIARE +

Dal 2017 al
2022: **quasi
600 padri**

Importo medio
del contributo:
ca. 1.300 Euro



COPERTURA PREVIDENZIALE DEI PERIODI DI CURA AI FIGLI – MASSIMALI ANNUI

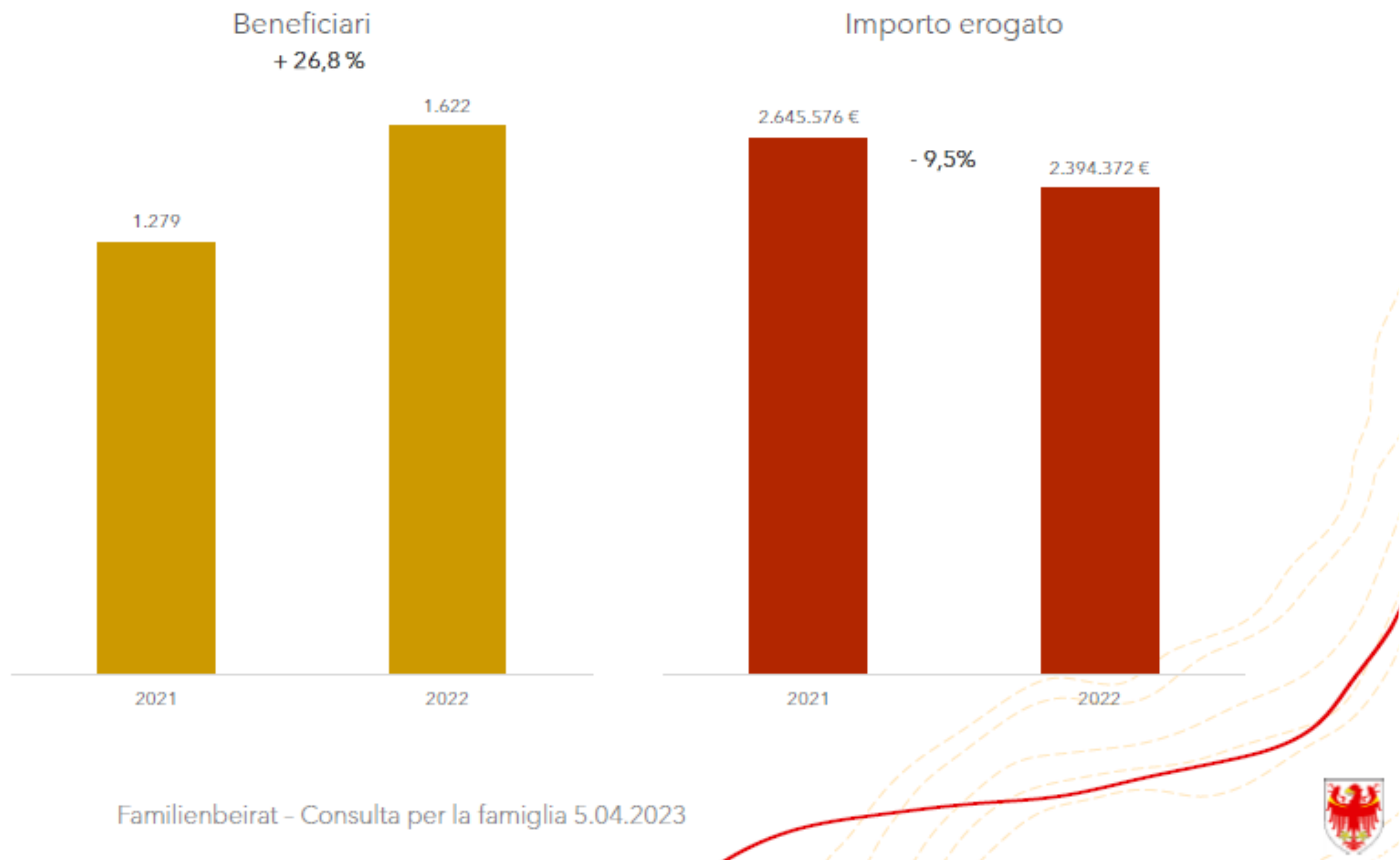
Tipo di versamento	Casalinghe	Autonomi/liberi professionisti	Part-time fino al 70%
Versamenti (volontari) INPS	9.000 €		4.500 €
Versamenti (obbligatori) INPS		4.000 €	
Fondo pensione	4.000 €	4.000 €	2.000 €
Contributi INPS e Fondo pensione ¹	9.000 €	4.000 €	4.500 €

¹Se il contributo regionale viene richiesto per entrambe le forme pensionistiche, la quota di contributo concesso per i versamenti nel fondo pensione complementare non può comunque superare il massimale annuo previsto per tale contributo.





COPERTURA PREVIDENZIALE DEI PERIODI DI CURA AI FIGLI



Copertura previdenziale dei periodi di assistenza ai figli

Copertura previdenziale dei periodi di assistenza a familiari non autosufficienti

Sostegno della prosecuzione volontaria

Contributo ai fini della costituzione di una pensione complementare

Sostegno della contribuzione previdenziale dei/delle coltivatori/trici diretti/e, mezzadri/e e coloni/e

Sostegno della previdenza complementare dei/delle coltivatori/trici diretti/e, mezzadri/e e coloni/e

Rendite per silicosi, asbestosi, sordità da rumori